

A munka-rehabilitáció és a fejlesztő felkészítő foglalkoztatás összehasonlító táblázata

	Munka-rehabilitáció	Fejlesztő - felkészítő foglalkoztatás
1. A foglalkoztatottak köre (enyhe-súlyos, korlátozó-kizáró)	Elsősorban értelmileg súlyosan sérültek, halmozottan fogyatékosok, krónikus pszichiátriai és szenvedélybetegek	Középsúlyosan (esetleg enyhébb fokban) értelmi sérültek, más megváltozott munkaképességűek
2. A foglalkoztatás célja	Általános testi és szellemi fejlesztés, munkakészség fejlesztése, felkészítés a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásra	Önálló munkavégző képesség kialakítása, fejlesztése, felkészítés a akkreditált, illetve a nyílt munkaerőpiacra, a termelő tevékenység hangsúlyosabbá válik
3. A kimenet lehetősége	Fejlesztő-felkészítő foglalkozás	Akkreditált, illetve nyílt munkaerőpiac
4. Jellemző tevékenységek	Elsősorban az intézmény külső-belső környezetének karbantartása, kisegítő jellegű munkák	Nagyon sokszínű lehet, a piaci igényektől és a résztvevők képességétől függően
5. Külső foglalkoztató bevonásának lehetősége	Nem lehetséges	Lehetséges
6. A foglalkoztatás jellege	Az intézmény és az ellátott közti megállapodás alapján	Munkaviszony, a fiatal munkavállalókra vonatkozó garanciális szabályokkal
7. A foglalkoztatás jellege	Napi 4 és 6 óra között, vagy heti 20 és 30 óra között	Legfeljebb napi 8 és heti 40 óra
8. Járulékfizetési kötelezettség	Nincs	Van
9. Betegség, szabadság	Nincs fizetve, csak a ledolgozott napok után jár jövedelem	Van járadék, mint a munkaviszony esetén általában
10. A tárgyi feltételekre vonatkozó követelmények (pl.: felmentés)	2007. december 31.-ig felmentés van a tárgyi követelmények teljesítése alól. (Azoknál a foglalkoztatóknál, akik 2006 évben engedélyt szereztek.)	Nincs felmentés a tárgyi követelmények teljesítése alól.
11. A személyi feltételek (pl.: felmentés)	15 fő foglalkoztatottként 1 fő segítőt, 30 fő foglalkoztatott felett 1 fő foglalkoztatás-koordinátort kell alkalmazni. Az a foglalkoztató, aki a 2006. évben szociális foglalkoztatási engedélyt kapott, amennyiben az egyéb jogszabályi feltételeket teljesíti, 2007 dec 1.-ig nem kell foglalkoztatási koordinátort alkalmazni.	15 fő foglalkoztatottként 1 fő segítőt, 30 fő foglalkoztatott felett 1 fő foglalkoztatás-koordinátort kell alkalmazni. Az a foglalkoztató, aki a 2006. évben szociális foglalkoztatási engedélyt kapott, amennyiben az egyéb jogszabályi feltételeket teljesíti, 2007 dec 1.-ig nem kell foglalkoztatási koordinátort alkalmazni.